

Consentement Utilisateur - Recrutement en ligne

En soumettant vos données personnelles ou en créant un profil/compte dans notre système, ces données seront accessibles à Momentive dans le monde entier. Il est important que vous lisiez attentivement le présent Consentement Utilisateur.

Utilisation des données personnelles

Vos données personnelles peuvent être utilisées à des fins de recrutement et d'emploi, pour évaluer l'adéquation entre vos qualifications et les offres d'emploi disponibles dans l'entreprise ou toute offre d'emploi susceptible de vous intéresser. Momentive s'efforce de maintenir des exigences très élevées en matière de collecte, de traitement, d'utilisation et de transfert des données personnelles recueillies à ces fins, conformément à sa Politique Globale de Protection des Données (<https://www.momentive.com/en-us/privacy-policy>).

Type de données collectées

Momentive a besoin de certaines données personnelles au cours de la procédure de candidature en ligne. Selon ce que vous consentez à fournir, ces données peuvent inclure vos nom, adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail, curriculum vitae et références.

Au cours de la procédure de candidature, Momentive ne demande de fournir aucune donnée relative à l'ethnie, la couleur de peau, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, l'identité ou l'expression de genre, l'origine nationale, la nationalité, l'état civil, le statut d'invalidé ou d'ancien combattant, les opinions ou affiliations politiques, syndicales ou à des organisations commerciales. Par conséquent, ce type de données ne doit pas apparaître dans votre candidature en ligne. Dans le cas où vous transmettriez ce type de données au cours de la procédure de candidature, Momentive se réserve le droit de les supprimer de ses bases de données.

Traitement des données

Les données personnelles collectées via la procédure de candidature en ligne sont stockées et utilisées à des fins d'évaluation de votre candidature. Dans le cas où vous seriez embauché, Momentive traiterait vos données personnelles dans le cadre de la gestion du Personnel. Le traitement des données personnelles inclut leur utilisation, leur stockage, leur enregistrement, leur transfert, leur adaptation, leur synthèse, leur modification, leur partage et leur destruction selon les circonstances ou conformément à la loi. Momentive peut également vous demander de présenter des documents originaux contenant vos données personnelles, de manière à vérifier votre identité et votre admissibilité à l'emploi concerné. Ces informations sont alors traitées de la même manière.

Stockage des données

Momentive conserve vos données personnelles dans ses systèmes aussi longtemps que nécessaire, conformément aux dispositions légales et locales en vigueur.

Les règles suivantes s'appliquent dans l'Espace économique européen et le Royaume-Uni:

Vos données personnelles sont conservées :

- pour une durée de 12 mois si vous enregistrez une alerte emploi et/ou si vous créez ou mettez à jour votre profil/compte dans notre système ou
- pour une durée plus brève, si vous ne souhaitez pas que Momentive tienne compte ou conserve de votre candidature et si vous supprimez votre profil/compte.

Vous pouvez révoquer, à tout moment et par écrit, votre consentement quant au futur stockage, traitement et utilisation de vos données personnelles ou d'une partie de celles-ci. La révocation n'a aucune conséquence préjudiciable. Toute révocation doit être envoyée à l'adresse e-mail suivante : TalentAcquisition@momentive.com

Vous pouvez demander à Momentive de vous fournir toutes les informations nécessaires relatives à la collecte, l'utilisation et/ou la suppression de vos données personnelles. Veuillez contacter TalentAcquisition@momentive.com à cet effet.

Dans le cas où vous deviendriez employé de Momentive, vos données personnelles seraient intégrées à votre dossier employé.

Transfert des données

En tant qu'entreprise internationale, Momentive est en mesure d'exploiter la technologie disponible pour recevoir efficacement des candidatures en ligne. À des fins d'évaluation de votre candidature en ligne et de votre aptitude à l'emploi concerné, ou encore de gestion du personnel si vous veniez à être embauché, Momentive peut être amené à octroyer l'accès à vos données personnelles au personnel de l'entreprise. Ceci peut également impliquer le transfert de vos données personnelles dans et hors de votre pays, y compris vers des pays n'assurant pas un niveau adéquat de protection des données tel que l'exigent les autorités chargées de la protection des données de certains pays comme les États membres de l'Espace économique européen. Dans ce cas, Momentive assure néanmoins un niveau adéquat de protection de vos données personnelles par les moyens définis dans sa Politique Globale de Protection des Données. Vos données personnelles sont susceptibles d'être transférées aux entités suivantes : <https://www.momentive.com/en-us/subsidiaries/>

En cochant la case « J'ai lu et j'accepte le Consentement Utilisateur ci-dessous », vous confirmez expressément ce qui suit :

- Vous avez lu attentivement le présent Consentement Utilisateur et vous acceptez les politiques énoncées ;
- Vous consentez à la collecte, à l'utilisation, au stockage et au transfert de vos données personnelles par Momentive, ses filiales et les sociétés du groupe tel qu'exposé dans le présent Consentement Utilisateur, et au fait que ces données puissent être traitées et utilisées à des fins de recrutement et d'évaluation de votre candidature en ligne ;
- Vous convenez que la présente procédure de candidature en ligne et les politiques susmentionnées ne constituent ni une offre ni une promesse d'emploi et, sauf indication contraire, ne font partie d'aucun contrat de travail.