

## **Toestemming van de Gebruiker voor Online Aanwerving**

Door uw persoonlijke gegevens in te dienen of een profiel/account in ons systeem aan te maken, zijn deze gegevens wereldwijd toegankelijk voor Momentive. Het is belangrijk dat u deze 'Toestemming van de gebruiker' zorgvuldig doorneemt.

### **Gebruik van Persoonlijke Gegevens**

Uw persoonlijke gegevens kunnen worden gebruikt voor wervings- en tewerkstellingsdoeleinden en voor Momentive om uw referenties te evalueren. Aan de hand van uw persoonlijke gegevens evalueert Momentive uw geschiktheid voor beschikbare vacatures bij het bedrijf of voor een specifieke positie die u zelf heeft gekozen. Momentive streeft ernaar om hoge normen te hanteren bij de inzameling, de verwerking, het gebruik en de overdracht van persoonlijke gegevens die voor deze doeleinden in overeenstemming met het internationale Privacy beleid van Momentive werden verzameld <https://www.momentive.com/en-us/privacy-policy/>.

### **Soort Ingezamelde Gegevens**

Momentive verzoekt u bepaalde persoonlijke gegevens te verstrekken bij het indienen van uw online sollicitatie. Dit heeft meestal betrekking op de volgende informatie (afhankelijk van de persoonlijke gegevens die u kiest in te dienen): uw naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres, cv en referenties.

Momentive vraagt bij de indiening van de persoonlijke gegevens geen gegevens die betrekking hebben op ras, kleur, religieuze overtuiging, seks, seksuele geaardheid, leeftijd, geslachtsidentiteit of geslachtsuitdrukking, nationaliteit, burgerschap, echtelijke staat, invaliditeit of status als veteraan, politieke meningen of lidmaatschap, banden met handelsorganisaties of vakbonden. Het is daarom niet noodzakelijk dat u dergelijke gegevens opneemt in uw online sollicitatie. Indien u toch beslist om dit soort gegevens op te nemen in uw sollicitatie, dan behouden wij het recht om dergelijke gegevens uit onze database te verwijderen.

### **Verwerking van Gegevens**

Persoonlijke gegevens die werden verkregen bij de indiening van uw sollicitatie worden bewaard en gebruikt als basis voor de evaluatie van uw sollicitatie. Indien u wordt aangenomen, zal Momentive uw persoonlijke gegevens verder verwerken bij de personeelsadministratie. De verwerking van persoonlijke gegevens omvat het gebruiken, bewaren, opnemen, overdragen, aanpassen, samenvatten, wijzigen en het delen en vernietigen van de persoonlijke gegevens zoals noodzakelijk geacht wordt in functie van de omstandigheden of zoals anderszins noodzakelijk geacht wordt door de wet. Momentive kan u ook verzoeken om de originele documenten met informatie over uw arbeidsgeschiktheid en referenties voor te leggen; deze informatie wordt mogelijkerwijze op dezelfde wijze verwerkt.

### **Bewaren van Gegevens**

Momentive zal uw persoonlijke gegevens in haar systeem bewaren zolang dit noodzakelijk geacht wordt door de plaatselijke toepasselijke wettelijke vereisten.

In de Europese Economische Ruimte en het Verenigd Koninkrijk (UK) zijn de volgende regels van toepassing:

Uw persoonlijke gegevens worden bewaard

- voor een periode van 12 maanden wanneer je een job alert registreert en/of als je je profiel/account aanmaakt of bijwerkt in ons systeem of
- voor een kortere periode wanneer je Momentive verzoekt je sollicitatie naar een arbeidsplaats niet in behandeling te nemen en wanneer je je profiel/account verwijdert

U kunt uw toestemming voor het opslaan, verwerken of gebruiken van uw persoonlijke gegevens of een deel daarvan in de toekomst op elk ogenblik schriftelijk terugtrekken. Deze terugtrekking heeft geen negatieve gevolgen. Terugtrekkingen dienen naar het volgende e-mailadres te worden verzonden: [TalentAcquisition@momentive.com](mailto:TalentAcquisition@momentive.com)

Op verzoek kan Momentive u alle noodzakelijke informatie verstrekken over de inzameling, het gebruik en/of de vernietiging van uw persoonlijke gegevens. Gelieve contact op te nemen met [TalentAcquisition@momentive.com](mailto:TalentAcquisition@momentive.com) indien u hier meer over wilt weten.

Indien u een werknemer van Momentive wordt, dan worden uw persoonlijke gegevens opgenomen in uw personeelsbestand.

### **Overdracht van Gegevens**

Als een internationaal bedrijf is Momentive in staat om met behulp van de juiste technologie de sollicitaties van kandidaten op een efficiënte wijze online te verzamelen. Om uw online sollicitatie goed te kunnen beoordelen, mag Momentive aan haar personeel toegang tot uw persoonlijke gegevens verlenen zodat zij uw geschiktheid voor een bepaalde positie kunnen beoordelen, en indien u wordt aangenomen, zodat de gegevens in onze personeelsadministratie kunnen worden opgenomen. Uw persoonlijke gegevens worden mogelijk niet alleen in eigen land overgedragen, maar ook in het buitenland, met inbegrip van landen die geen goede gegevensbescherming bieden, zoals vereist door de instanties verantwoordelijk voor gegevensbescherming van bepaalde landen, zoals de lidstaten van de Europese Economische Ruimte. In dat geval garandeert Momentive een goede bescherming van uw persoonlijke gegevens op een wijze die wordt verduidelijkt in haar internationaal privacybeleid. Uw persoonlijke gegevens mogen overgedragen worden naar de volgende entiteiten: <https://www.momentive.com/en-us/subsidiaries/>

**Door het vakje met 'Ik heb bovenstaande document "Toestemming van de Gebruiker" gelezen en aanvaard' aan te klikken, gaat u akkoord met het onderstaande:**

- U heeft het document "Toestemming van de Gebruiker" aandachtig doorgelezen en gaat akkoord met de hierin vernoemde beleidsverklaringen;
- U geeft uw toestemming voor de verzameling, het gebruik, de opslag en de overdracht van uw persoonlijke gegevens door Momentive, zijn partners en zijn dochterondernemingen, zoals beschreven in het document "Toestemming van de Gebruiker" en voor de verwerking en het gebruik van deze gegevens voor de aanwerving en voor de evaluatie van uw online sollicitatie;
- U gaat akkoord dat deze online sollicitatie en de bovengenoemde beleidsverklaringen geen aanbod of belofte inhouden om te worden aangenomen en, tenzij anderszins vermeld, geen deel vormen van een contract of tewerkstelling.